

TOROS ÜNİVERSİTESİ

Sağlık Bilimleri Fakültesi
Sağlık Yönetimi

Ders Bilgileri

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ					
Kodu	Dönemi	Teori	Uygulama	Ulusal Kredisi	AKTS Kredisi
		Saat / Hafta			
SKY318	Bahar	3	0	3	3

Ön Koşulu Olan Ders(ler)	Yok
Dili	Türkçe
Türü	Zorunlu
Seviyesi	Lisans
Öğretim Elemanı(ları)	Prof. Dr. Abdullah ÇALIŞKAN
Öğretim Sistemi	Yüz Yüze
Önerilen Hususlar	Yok
Staj Durumu	Yok
Amacı	Dersin amacı İnsan Kaynakları alanıyla ilgili önemli güncel örnekleri tartışmak, şirketlerin İnsan Kaynakları kararlarını etkileyen temel faktörleri seçilen çalışmalar ile açıklayarak öğrencilerin yorumlama ve güncel konuları takip etme yeteneğinin geliştirilmesidir.
İçeriği	Yakın dönemdeki önemli İnsan Kaynakları kavramlarının ve uygulamalarının güncel örnekler ile tartışılması, şirketlerin İnsan Kaynakları kararlarını etkileyen temel faktörleri yorumlamak

Dersin Öğrenim Çıktıları

#	Öğrenim Çıktıları
1	İnsan kaynakları yönetiminin önemini ve işlevlerini açıklar
2	İşgücü planlamasını açıklar
3	İş analizi yapmayı açıklar
4	Personel bulma ve seçme sürecini açıklar
5	İşe alıştırma ve eğitim programları hazırlar
6	Personel değerlemesini açıklar

Haftalık Ayrıntılı Ders İçeriği

#	Konular	Öğretim Yöntem ve Teknikleri
1	İnsan kaynakları yönetiminin önemi ve işlevleri	Anlatım, tartışma, sunum
2	İnsan kaynakları yönetiminin önemi ve işlevleri	Anlatım, tartışma, sunum
3	İşgücü planlaması	Anlatım, tartışma, sunum
4	İş analizi	Anlatım, tartışma, sunum
5	İş analizi	Anlatım, tartışma, sunum
6	Personel bulma ve seçme süreci	Anlatım, tartışma, sunum
7	Personel bulma ve seçme süreci	Anlatım, tartışma, sunum
8	Ara sınav	
9	İşe alıştırma ve eğitim programları	Anlatım, tartışma, sunum
10	İşe alıştırma ve eğitim programları	Anlatım, tartışma, sunum
11	Personel değerlendirme	Anlatım, tartışma, sunum

12	Personel değerlendirme	Anlatım, tartışma, sunum
13	Disiplin	Anlatım, tartışma, sunum
14	Ücret yönetimi	Anlatım, tartışma, sunum
15	Dönemin değerlendirilmesi	Anlatım, tartışma, sunum
16	Son Sınav	

Resources

#	Malzeme / Kaynak Adı	Kaynak Hakkında Bilgi	Referans / Önerilen Kaynak
1	SABUNCUOĞLU Zeyyat (2015), İnsan Kaynakları Yönetimi, Aktüel Yayınları, Bursa.		

Ölçme ve Değerlendirme Sistemi

#	Ağırlık	Çalışma Türü	Çalışma Adı
1	%40	Ara Sınav	Ara Sınav
2	%60	Son Sınav	Son Sınav

Dersin Öğrenim Çıktıları ve Program Yeterlilikleri ile İlişkileri

#	Öğrenim Çıktıları	Program Çıktıları	Ölçme ve Değerlendirme
1	İnsan kaynakları yönetiminin önemini ve işlevlerini açıklar	11,14	1,2
2	İşgücü planlamasını açıklar	11,14	1,2
3	İş analizi yapmayı açıklar	11,14	1,2
4	Personel bulma ve seçme sürecini açıklar	11,14	1,2
5	İşe alıştırma ve eğitim programları hazırlar	11,14	1,2
6	Personel değerlemesini açıklar	11,14	1,2

Not: Ölçme ve Değerlendirme sütununda belirtilen sayılar, bir üstte bulunan Ölçme ve Değerlendirme Sistemi başlıklı tabloda belirtilen çalışmaları işaret etmektedir.

İş Yükü Detayları

#	Etkinlik	Adet	Süre (Saat)	İş Yükü
1	Ders Süresi	14	3	42
2	Sınıf Dışı Ders Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	14	3	42
3	Sunum ve Seminer Hazırlama	0	0	0
4	İnternette tarama, kütüphane ve arşiv çalışması	0	0	0
5	Belge/Bilgi listeleri oluşturma	0	0	0
6	Atölye	0	0	0
7	Ara Sınav için Hazırlık	1	10	10
8	Ara Sınav	1	1	1
9	Kısa Sınav	0	0	0
10	Ödev	0	0	0
11	Ara Proje	0	0	0
12	Ara Uygulama	0	0	0
13	Son Proje	0	0	0
14	Son Uygulama	0	0	0
15	Son Sınav için Hazırlık	1	4	4

16	Son Sınav	1	1	1
				100