

# TOROS ÜNİVERSİTESİ

Sağlık Bilimleri Fakültesi  
Sağlık Yönetimi

## Ders Bilgileri

| ÖRGÜT PSİKOLOJİSİ |        |              |          |                |              |
|-------------------|--------|--------------|----------|----------------|--------------|
| Kodu              | Dönemi | Teori        | Uygulama | Ulusal Kredisi | AKTS Kredisi |
|                   |        | Saat / Hafta |          |                |              |
| SKY109            | Güz    | 3            | 0        | 3              | 5            |

|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ön Koşulu Olan Ders( ler ) | Yok                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Dili                       | Türkçe                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Türü                       | Zorunlu                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Seviyesi                   | Lisans                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Öğretim Elemanı( ları )    | Doç. Dr. İrfan Akkoç                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Öğretim Sistemi            | Yüz Yüze                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Önerilen Hususlar          | Yok                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Staj Durumu                | Yok                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Amacı                      | Örgüt Psikolojisi işletme içerisinde insan davranışını tanıma, analiz etme, insan davranışının diğer örgütsel değişkenlerle etkileşimini kavrama ve davranışı insanın mutluluğu ve işletmelerin verimliliği ekseninde yönlendirme konularında bilgi ve beceri geliştirmeyi amaçlamaktadır |
| İçeriği                    | Örgütsel değişim, liderlik, motivasyon kuramları, iş analizi, personel seçimi, iş yerinde çatışma ve çatışma çözümü, iş yerinde duygular ve duygusal işçilik gibi endüstriyel psikolojinin temel konuları incelenecektir.                                                                 |

## Dersin Öğrenim Çıktıları

| # | Öğrenim Çıktıları                                                                                  |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Örgüt psikolojisini tanımlayabilirler                                                              |
| 2 | Alanın tarihsel gelişimi hakkında bilgi verebilirler.                                              |
| 3 | Genel psikoloji ilkelerini iş ve işyerlerine uygulayabilirler                                      |
| 4 | Çalışanların işlerine yönelik tutumlarını açıklayabilirler                                         |
| 5 | İş yerlerinde üretim ve performansa ilişkin çalışmalarını yürütebilirler.                          |
| 6 | Çalışanların örgüte yönelik motivasyonlarını ve bağlılıklarını artıracak politikalar üretebilirler |

## Haftalık Ayrıntılı Ders İçeriği

| #  | Konular                                         | Öğretim Yöntem ve Teknikleri |
|----|-------------------------------------------------|------------------------------|
| 1  | Örgüt Psikolojisine Giriş                       | Anlatım, tartışma, sunum     |
| 2  | Örgüt Psikolojisinde Araştırma Yöntemleri       | Anlatım, tartışma, sunum     |
| 3  | İş analizi                                      | Anlatım, tartışma, sunum     |
| 4  | Performans Değerlendirme                        | Anlatım, tartışma, sunum     |
| 5  | Seçme ve Yerleştirmede Değerlendirme Yöntemleri | Anlatım, tartışma, sunum     |
| 6  | Eğitim                                          | Anlatım, tartışma, sunum     |
| 7  | Çalışan Motivasyonu                             | Anlatım, tartışma, sunum     |
| 8  | Ara sınav                                       |                              |
| 9  | İş Tutumu ve Duygular                           | Anlatım, tartışma, sunum     |
| 10 | Üretken ve Amaca Zararlı Davranış               | Anlatım, tartışma, sunum     |
| 11 | Çalışma Grupları ve Çalışma Takımları           | Anlatım, tartışma, sunum     |

|    |                            |                          |
|----|----------------------------|--------------------------|
| 12 | Örgütlerde Liderlik ve Güç | Anlatım, tartışma, sunum |
| 13 | Örgütsel Gelişim ve Kuram  | Anlatım, tartışma, sunum |
| 14 | Örgütsel Gelişim ve Kuram  | Anlatım, tartışma, sunum |
| 15 | Genel Değerlendirme        | Anlatım, tartışma, sunum |
| 16 | Son Sınav                  |                          |

## Resources

| # | Malzeme / Kaynak Adı                                                                                          | Kaynak Hakkında Bilgi | Referans / Önerilen Kaynak |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|
| 1 | Spector, P. E. (2012). Industrial and organizational behavior (6. baskı). New Jersey: John Wiley & Sons, Inc. |                       |                            |

## Ölçme ve Değerlendirme Sistemi

| # | Ağırlık | Çalışma Türü | Çalışma Adı |
|---|---------|--------------|-------------|
| 1 | %40     | Ara Sınav    | Ara Sınav   |
| 2 | %60     | Son Sınav    | Son Sınav   |

## Dersin Öğrenim Çıktıları ve Program Yeterlilikleri ile İlişkileri

| # | Öğrenim Çıktıları                                                                                  | Program Çıktıları | Ölçme ve Değerlendirme |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------|
| 1 | Örgüt psikolojisini tanımlayabilirler                                                              | 6,14              | 1,2                    |
| 2 | Alanın tarihsel gelişimi hakkında bilgi verebilirler.                                              | 6,14              | 1,2                    |
| 3 | Genel psikoloji ilkelerini iş ve işyerlerine uygulayabilirler                                      | 6,14              | 1,2                    |
| 4 | Çalışanların işlerine yönelik tutumlarını açıklayabilirler                                         | 6,14              | 1,2                    |
| 5 | İş yerlerinde üretim ve performansa ilişkin çalışmaları yürütebilirler.                            | 6,14              | 1,2                    |
| 6 | Çalışanların örgüte yönelik motivasyonlarını ve bağlılıklarını artıracak politikalar üretebilirler | 6,14              | 1,2                    |

Not: Ölçme ve Değerlendirme sütununda belirtilen sayılar, bir üstte bulunan Ölçme ve Değerlendirme Sistemi başlıklı tabloda belirtilen çalışmaları işaret etmektedir.

## İş Yükü Detayları

| #  | Etkinlik                                        | Adet | Süre (Saat) | İş Yükü |
|----|-------------------------------------------------|------|-------------|---------|
| 1  | Ders Süresi                                     | 14   | 3           | 42      |
| 2  | Sınıf Dışı Ders Süresi (Ön çalışma, pekiştirme) | 14   | 3           | 42      |
| 3  | Sunum ve Seminer Hazırlama                      | 0    | 0           | 0       |
| 4  | İnternette tarama, kütüphane ve arşiv çalışması | 0    | 0           | 0       |
| 5  | Belge/Bilgi listeleri oluşturma                 | 0    | 0           | 0       |
| 6  | Atölye                                          | 0    | 0           | 0       |
| 7  | Ara Sınav için Hazırlık                         | 1    | 15          | 15      |
| 8  | Ara Sınav                                       | 1    | 1           | 1       |
| 9  | Kısa Sınav                                      | 0    | 0           | 0       |
| 10 | Ödev                                            | 0    | 0           | 0       |
| 11 | Ara Proje                                       | 0    | 0           | 0       |
| 12 | Ara Uygulama                                    | 0    | 0           | 0       |
| 13 | Son Proje                                       | 0    | 0           | 0       |
| 14 | Son Uygulama                                    | 0    | 0           | 0       |
| 15 | Son Sınav için Hazırlık                         | 1    | 4           | 4       |

|    |           |   |   |            |
|----|-----------|---|---|------------|
| 16 | Son Sınav | 1 | 1 | 1          |
|    |           |   |   | <b>105</b> |