

TOROS ÜNİVERSİTESİ

İktisadi, İdari Ve Sosyal Bilimler Fakültesi
Psikoloji (%30 İngilizce)

Ders Bilgileri

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ					
Kodu	Dönemi	Teori	Uygulama	Ulusal Kredisi	AKTS Kredisi
		Saat / Hafta			
MAN403	Güz	3	0	3	5

Ön Koşulu Olan Ders(ler)	
Dili	Türkçe
Türü	Seçmeli
Seviyesi	Lisans
Öğretim Elemanı(ları)	Doç. Dr. Mert AKTAŞ
Öğretim Sistemi	Yüz Yüze
Önerilen Hususlar	
Staj Durumu	Yok
Amacı	Bu dersin amacı İnsan Kaynakları Yönetiminin fonksiyonlarının tanıtılması ve örgüt yönetimine yönelik temel kavramların geliştirilmesidir.
İçeriği	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, İş analizi ve tasarımı, insan kaynakları planlaması, işe alma ve seçme, eğitim, kariyer planlaması, performans değerlendirme, işçi hakları ve yükümlülükleri

Dersin Öğrenim Çıktıları

#	Öğrenim Çıktıları
1	İKY kavramını açıklamak
2	Stratejik perspektiften İKY'nin açıklamak
3	İş analizlerinin ve tasarımlarının açıklamak
4	Oryantasyon, eğitim ve kariyer planlarının açıklamak
5	İş ve performans değerlendirmesi ve metotları açıklamak
6	İş güvenliğini açıklamak

Haftalık Ayrıntılı Ders İçeriği

#	Konular	Öğretim Yöntem ve Teknikleri
1	İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş	"Senkron Sunum ve Tartışma"
2	Stratejik İKY	"Senkron Sunum ve Tartışma"
3	İş Analizi	"Senkron Sunum ve Tartışma"
4	İnsan Kaynakları Planlaması ve Tedariği	"Senkron Sunum ve Tartışma"
5	Çalışan Testi ve Seçimi	"Senkron Sunum ve Tartışma"
6	Eğitim ve Gelişim	"Senkron Sunum ve Tartışma"
7	Performans Değerlendirmesi ve Yönetimi	"Senkron Sunum ve Tartışma"
8	Ara sınav	Proje
9	Performans Değerlendirmesi ve Yönetimi	"Senkron Sunum ve Tartışma"
10	Ödül Yönetimi	"Senkron Sunum ve Tartışma"
11	Performansa Dayalı Ödemeler	"Senkron Sunum ve Tartışma"
12	İşyerinde Etik ve Adalet	"Senkron Sunum ve Tartışma"

13	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi	"Senkron Sunum ve Tartışma"
14	Genel Değerlendirme ve Tartışma	"Senkron Sunum ve Tartışma"
15	Genel Değerlendirme ve Tartışma	"Senkron Sunum ve Tartışma"
16	Son Sınav	Proje

Resources

#	Malzeme / Kaynak Adı	Kaynak Hakkında Bilgi	Referans / Önerilen Kaynak
1	Dursun Bingöl, İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta (Öğrenciler kitabın herhangi bir baskısını kullanabilirler)		

Ölçme ve Değerlendirme Sistemi

#	Ağırlık	Çalışma Türü	Çalışma Adı
1	%20	Ara Sınav	Ara Sınav
2	%80	Son Sınav	Son Sınav

Dersin Öğrenim Çıktıları ve Program Yeterlilikleri ile İlişkileri

#	Öğrenim Çıktıları	Program Çıktıları	Ölçme ve Değerlendirme
1	İKY kavramını açıklamak		1,2
2	Stratejik perspektiften İKY'nin açıklamak		1,2
3	İş analizlerinin ve tasarımlarının açıklamak		1,2
4	Oryantasyon, eğitim ve kariyer planlarının açıklamak		1,2
5	İş ve performans değerlendirmesi ve metotları açıklamak		1,2
6	İş güvenliğini açıklamak		1,2

Not: Ölçme ve Değerlendirme sütununda belirtilen sayılar, bir üstte bulunan Ölçme ve Değerlendirme Sistemi başlıklı tabloda belirtilen çalışmaları işaret etmektedir.

İş Yükü Detayları

#	Etkinlik	Adet	Süre (Saat)	İş Yükü
1	Ders Süresi	14	3	42
2	Sınıf Dışı Ders Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	14	5	70
3	Sunum ve Seminer Hazırlama	0	0	0
4	İnternette tarama, kütüphane ve arşiv çalışması	2	8	16
5	Belge/Bilgi listeleri oluşturma	0	0	0
6	Atölye	0	0	0
7	Ara Sınav için Hazırlık	1	10	10
8	Ara Sınav	1	1	1
9	Kısa Sınav	0	0	0
10	Ödev	0	0	0
11	Ara Proje	0	0	0
12	Ara Uygulama	0	0	0
13	Son Proje	1	10	10
14	Son Uygulama	0	0	0
15	Son Sınav için Hazırlık	1	14	14
16	Son Sınav	1	1	1

