

TOROS ÜNİVERSİTESİ

İktisadi, İdari Ve Sosyal Bilimler Fakültesi
Psikoloji (%30 İngilizce)

Ders Bilgileri

ENDÜSTRİ PSİKOLOJİSİ					
Kodu	Dönemi	Teori	Uygulama	Ulusal Kredisi	AKTS Kredisi
		Saat / Hafta			
PSY403	Güz	3	0	3	5

Ön Koşulu Olan Ders(ler)	yok
Dili	İngilizce
Türü	Zorunlu
Seviyesi	Lisans
Öğretim Elemanı(ları)	
Öğretim Sistemi	Yüz Yüze
Önerilen Hususlar	yok
Staj Durumu	Yok
Amacı	Bu dersin amacı Endüstri ve Örgüt Psikolojisinin temel yaklaşımını ve kısa tarihçesini öğrencilere aktarmak ve Endüstri ve Örgüt Psikolojisi temel konularından iş analizi, iş performansı, iş doyumu, personel seçimi gibi konularda temel düzeyde bilgi kazandırmak ve iş analizi yapma konusunda uygulama becerileri geliştirmektir.
İçeriği	Bu ders, E/Ö Psikolojisinin tanımını, tarihçesini ve iş analizi, iş performansı, iş doyumu, personel seçimi gibi temel konularını kapsamaktadır.

Dersin Öğrenim Çıktıları

#	Öğrenim Çıktıları
1	Endüstri ve Örgüt Psikolojisini ve kısa tarihçesini tanımlar.
2	Endüstri ve Örgüt Psikolojisinin kullandığı temel araştırma yöntemlerini tanımlar.
3	İş Analizi ile ilgili temel kavramları ve teknikleri tanımlar.
4	İş performansını ve alt boyutlarını tanımlar.
5	İş doyumu kavramını, öncülleri ve sonuçlarını tanımlar.
6	Personel seçiminin tüm süreçlerini tanımlar.
7	Süpervizyon altında iş analizi yapar.

Haftalık Ayrıntılı Ders İçeriği

#	Konular	Öğretim Yöntem ve Teknikleri
1	E/Ö Psikolojisinin kısa tarihçesi	Klasik ders anlatma
2	E/Ö Psikolojisinin temel araştırma yöntemleri	Klasik ders anlatma
3	İş Analizine giriş	Klasik ders anlatma
4	Yapılandırılmış ve yarı-yapılandırılmış iş analizi teknikleri	Klasik ders anlatma
5	İş performansına giriş	Klasik ders anlatma
6	Görev performansı	Klasik ders anlatma
7	Yurttaşlık performansı	Klasik ders anlatma
8	Ara sınav	
9	İş doyumu	Klasik ders anlatma

10	İş doyumunun öncülleri ve sonuçları	Klasik ders anlatma
11	Personel seçimine giriş	Klasik ders anlatma
12	Personel seçiminde kullanılan ölçütler	Klasik ders anlatma
13	Personel seçiminde kullanılan yordayıcılar	Klasik ders anlatma
14	Personel seçiminin geçerliği	Klasik ders anlatma
15	Personel seçiminin geçerliği	Klasik ders anlatma
16	Son Sınav	

Resources

#	Malzeme / Kaynak Adı	Kaynak Hakkında Bilgi	Referans / Önerilen Kaynak
1	Ergin, C. (2006). İnsan Kaynakları Yönetimi: Psikolojik Bir Yaklaşım, Ankara: Elma Yayınları.		

Ölçme ve Değerlendirme Sistemi

#	Ağırlık	Çalışma Türü	Çalışma Adı
1	%40	Ara Sınav	Ara Sınav
2	%60	Son Sınav	Son Sınav

Dersin Öğrenim Çıktıları ve Program Yeterlilikleri ile İlişkileri

#	Öğrenim Çıktıları	Program Çıktıları	Ölçme ve Değerlendirme
1	Endüstri ve Örgüt Psikolojisini ve kısa tarihçesini tanımlar.	1	1,2
2	Endüstri ve Örgüt Psikolojisinin kullandığı temel araştırma yöntemlerini tanımlar.	10	1,2
3	İş Analizi ile ilgili temel kavramları ve teknikleri tanımlar.	10	1,2
4	İş performansını ve alt boyutlarını tanımlar.	13	1,2
5	İş doyumu kavramını, öncülleri ve sonuçlarını tanımlar.	11	1,2
6	Personel seçiminin tüm süreçlerini tanımlar.	11	1,2
7	Süpervizyon altında iş analizi yapar.	13	1,2

Not: Ölçme ve Değerlendirme sütununda belirtilen sayılar, bir üstte bulunan Ölçme ve Değerlendirme Sistemi başlıklı tabloda belirtilen çalışmaları işaret etmektedir.

İş Yüğü Detayları

#	Etkinlik	Adet	Süre (Saat)	İş Yüğü
1	Ders Süresi	14	3	42
2	Sınıf Dışı Ders Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	14	3	42
3	Sunum ve Seminer Hazırlama	0	0	0
4	İnternette tarama, kütüphane ve arşiv çalışması	0	0	0
5	Belge/Bilgi listeleri oluşturma	0	0	0
6	Atölye	0	0	0
7	Ara Sınav için Hazırlık	1	25	25
8	Ara Sınav	1	7	7
9	Kısa Sınav	0	0	0
10	Ödev	0	0	0
11	Ara Proje	0	0	0
12	Ara Uygulama	0	0	0

13	Son Proje	0	0	0
14	Son Uygulama	0	0	0
15	Son Sınav için Hazırlık	1	27	27
16	Son Sınav	1	7	7
				150