

TOROS ÜNİVERSİTESİ

Meslek Yüksekokulu
Adalet

Ders Bilgileri

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ					
Kodu	Dönemi	Teori	Uygulama	Ulusal Kredisi	AKTS Kredisi
		Saat / Hafta			
ADL231	Güz	2	0	2	2

Ön Koşulu Olan Ders(ler)	
Dili	Türkçe
Türü	Seçmeli
Seviyesi	Ön Lisans
Öğretim Elemanı(ları)	Öğretim Görevlisi Mehmet Enes SALKIN
Öğretim Sistemi	Yüz Yüze
Önerilen Hususlar	Yoktur
Staj Durumu	Yok
Amacı	İşletmelerin insan kaynaklarının iyi eğitim almış, çalışma disiplini olan, çevreyi analiz edebilen, araştıran, öğrenen, paylaşmasını bilen, vizyon sahibi ve değişime açık çalışanların olması hedeflenmektedir. Verimli, yaptığı işten keyif alan, mutlu ve pozitif düşünen çalışanlar yaratmak amaçlanmaktadır.
İçeriği	İnsan kaynakları yönetimi faaliyetleri. İnsan kaynakları yönetiminin temel rolleri. İnsan kaynakları yönetiminin amaçları. Stratejik insan kaynakları yönetimi. İnsan kaynakları bölümlerinin örgüt yapısı.

Dersin Öğrenim Çıktıları

#	Öğrenim Çıktıları
1	İnsan kaynakları yönetiminin tarihsel gelişim sürecini açıklayabilme.
2	İnsan kaynakları yönetiminin faaliyet alanlarını listeleyebilme.
3	İnsan kaynakları yönetiminin temel rollerini ve amaçlarını özetleyebilme.
4	Stratejik insan kaynakları yönetimini gerektiren nedenleri ve süreci açıklayabilme.
5	İnsan kaynakları yönetimine ilişkin bir örgüt yapısının nasıl oluşturacağını tanımlayabilme.

Haftalık Ayrıntılı Ders İçeriği

#	Konular	Öğretim Yöntem ve Teknikleri
1	İnsan Kaynakları Yönetimi.	Anlatım, tartışma, sunum
2	İnsan Kaynakları Gelişim Süreci ve Yapılanması.	Anlatım, tartışma, sunum
3	İş Analizi.	Anlatım, tartışma, sunum
4	Örgütlerde İnsan Kaynakları Planlaması.	Anlatım, tartışma, sunum
5	Örgütlerde İnsan Kaynakları Planlaması.	Anlatım, tartışma, sunum
6	İşe Alma ve Ağıştırma.	Anlatım, tartışma, sunum
7	İşe Alma ve Ağıştırma.	Anlatım, tartışma, sunum
8	Ara Sınav	
9	Kariyer Yönetimi.	Anlatım, tartışma, sunum
10	Personel Disiplini.	Anlatım, tartışma, sunum
11	Personel Disiplini.	Anlatım, tartışma, sunum
12	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi.	Anlatım, tartışma, sunum

13	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi.	Anlatım, tartışma, sunum
14	İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi ve E-İnsan Kaynaklar.	Anlatım, tartışma, sunum
15	İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi ve E-İnsan Kaynaklar.	Anlatım, tartışma, sunum
16	Son Sınav	

Resources

#	Malzeme / Kaynak Adı	Kaynak Hakkında Bilgi	Referans / Önerilen Kaynak
1	Örgütlerde İnsan Kaynakları Yönetimi, Anadolu Üniversitesi yayını No: 2846, Prof.Dr. Ramazan GEYLAN.		

Ölçme ve Değerlendirme Sistemi

#	Ağırlık	Çalışma Türü	Çalışma Adı
1	%40	Ara Sınav	Ara Sınav
2	%60	Son Sınav	Son Sınav

Dersin Öğrenim Çıktıları ve Program Yeterlilikleri ile İlişkileri

#	Öğrenim Çıktıları	Program Çıktıları	Ölçme ve Değerlendirme
1	İnsan kaynakları yönetiminin tarihsel gelişim sürecini açıklayabilme.	9,15,16	1,2
2	İnsan kaynakları yönetiminin faaliyet alanlarını listeleyebilme.	9,15,16	1,2
3	İnsan kaynakları yönetiminin temel rollerini ve amaçlarını özetleyebilme.	9,15,16	1,2
4	Stratejik insan kaynakları yönetimini gerektiren nedenleri ve süreci açıklayabilme.	9,15,16	1,2
5	İnsan kaynakları yönetimine ilişkin bir örgüt yapısının nasıl oluşturacağını tanımlayabilme.	9,15,16	1,2

Not: Ölçme ve Değerlendirme sütununda belirtilen sayılar, bir üstte bulunan Ölçme ve Değerlendirme Sistemi başlıklı tabloda belirtilen çalışmalarını işaret etmektedir.

İş Yükü Detayları

#	Etkinlik	Adet	Süre (Saat)	İş Yükü
1	Ders Süresi	14	2	28
2	Sınıf Dışı Ders Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	14	2	28
3	Sunum ve Seminer Hazırlama	0	0	0
4	İnternette tarama, kütüphane ve arşiv çalışması	0	0	0
5	Belge/Bilgi listeleri oluşturma	0	0	0
6	Atölye	0	0	0
7	Ara Sınav için Hazırlık	1	1	1
8	Ara Sınav	1	1	1
9	Kısa Sınav	0	0	0
10	Ödev	0	0	0
11	Ara Proje	0	0	0
12	Ara Uygulama	0	0	0
13	Son Proje	0	0	0
14	Son Uygulama	0	0	0
15	Son Sınav için Hazırlık	1	1	1
16	Son Sınav	1	1	1
				60

