

TOROS ÜNİVERSİTESİ

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
Sağlık Kurumları İşletmeciliği Yüksek Lisans Programı (Tezsiz)

Ders Bilgileri

SAĞLIK KURUMLARINDA İNSAN KAYNAKLARI VE PERFORMANS YÖNETİMİ					
Kodu	Dönemi	Teori	Uygulama	Ulusal Kredisi	AKTS Kredisi
		Saat / Hafta			
SAK505	Bahar	3	0	3	6

Ön Koşulu Olan Ders(ler)	Yok
Dili	Türkçe
Türü	Seçmeli
Seviyesi	Yüksek Lisans
Öğretim Elemanı(ları)	Yrd.Doç.Dr. E.Özlem KÖROĞLU
Öğretim Sistemi	Yüz Yüze
Önerilen Hususlar	Yok
Staj Durumu	Yok
Amacı	Bu dersin temel amacı, işletmelerde ve kamu sektöründe insan kaynağının önemini ve bu kaynağın nasıl yönetilmesi gerektiğini açıklamaktır.
İçeriği	İnsan kaynağının önemi, planlaması, yönetimi, yönetimin süreçleri, gelişimi, eğitilmesi gibi konular dersin içeriğini oluşturmaktadır.

Dersin Öğrenim Çıktıları

#	Öğrenim Çıktıları
1	Strateji, Örgütsel Strateji, İnsan Kaynakları Yönetimi ve Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramlarını açıklar.
2	Örgütlerde Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimini gerektiren nedenleri açıklar
3	Örgütsel strateji doğrultusunda İnsan kaynakları Stratejilerinin belirlenmesi bilgi ve becerisine sahiptir
4	Stratejik hedefler doğrultusunda kariyer planları yapar.
5	Eğitim ve geliştirmede stratejik hedeflere uygun politikalar geliştirir

Haftalık Ayrıntılı Ders İçeriği

#	Konular	Öğretim Yöntem ve Teknikleri
1	Stratejik insan kaynakları yönetimi	Anlatım, tartışma, sunum
2	İnsan kaynakları yönetimi ve çevresel etkiler	Anlatım, tartışma, sunum
3	İş analizi ve iş tanımı	Anlatım, tartışma, sunum
4	İnsan kaynakları yönetimi ve hukuk	Anlatım, tartışma, sunum
5	İnsan kaynakları planlaması	Anlatım, tartışma, sunum
6	İşgören tedariki	Anlatım, tartışma, sunum
7	Seçim ve yerleştirme	Anlatım, tartışma, sunum
8	Eğitim ve geliştirme	Anlatım, tartışma, sunum
9	Kariyer yönetimi ve planlaması	Anlatım, tartışma, sunum
10	Performans değerlendirmesi	Anlatım, tartışma, sunum
11	Ücret yönetimi	Anlatım, tartışma, sunum
12	Durumsal ücret ve dolaylı ödemeler: Sosyal yardım ve hizmetler	Anlatım, tartışma, sunum
13	Sendika-yönetim ilişkisi	Anlatım, tartışma, sunum

14	Örgüt içi ilişkiler ve hareketler	Anlatım, tartışma, sunum
15	İşgören sağlık ve güvenliği	Anlatım, tartışma, sunum
16	Son Sınav	

Resources

#	Malzeme / Kaynak Adı	Kaynak Hakkında Bilgi	Referans / Önerilen Kaynak
1	Prof.Dr. Dursun BİNGÖL (2016), İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayınları, İstanbul.		
2	Prof.Dr. Azize ERGENELİ, Doç.Dr. Arzu İLSEV, Doç.Dr. Metin CAMGÖZ vd. (2014), İnsan Kaynakları Yönetimi, Nobel Yayınları, Ankara.		
3	UYARGİL, Cavide,2009,İnsan Kaynakları Yönetimi,Beta Yayınları, İstanbul		
4	Prof.Dr. BARUTÇUGİL İsmet, (2005), Stratejik İnsan Kaynakları, Kariyer Yayınları, İstanbul.		

Ölçme ve Değerlendirme Sistemi

#	Ağırlık	Çalışma Türü	Çalışma Adı
1	%60	Son Sınav	Son Sınav
2	%40	Dönem Ödevi	Dönem Ödevi

Dersin Öğrenim Çıktıları ve Program Yeterlilikleri ile İlişkileri

#	Öğrenim Çıktıları	Program Çıktıları	Ölçme ve Değerlendirme
1	Strateji, Örgütsel Strateji, İnsan Kaynakları Yönetimi ve Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramlarını açıklar.	1,3	1,2
2	Örgütlerde Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimini gerektiren nedenleri açıklar	1,3	1,2
3	Örgütsel strateji doğrultusunda İnsan kaynakları Stratejilerinin belirlenmesi bilgi ve becerisine sahiptir	1,3	1,2
4	Stratejik hedefler doğrultusunda kariyer planları yapar.	1,3	1,2
5	Eğitim ve geliştirmede stratejik hedeflere uygun politikalar geliştirir	1,3	1,2

Not: Ölçme ve Değerlendirme sütununda belirtilen sayılar, bir üstte bulunan Ölçme ve Değerlendirme Sistemi başlıklı tabloda belirtilen çalışmalarını işaret etmektedir.

İş Yükü Detayları

#	Etkinlik	Adet	Süre (Saat)	İş Yükü
1	Ders Süresi	14	3	42
2	Sınıf Dışı Ders Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	14	4	56
3	Sunum ve Seminer Hazırlama	1	3	3
4	İnternette tarama, kütüphane ve arşiv çalışması	0	0	0
5	Belge/Bilgi listeleri oluşturma	0	0	0
6	Atölye	0	0	0
7	Ara Sınav için Hazırlık	1	10	10
8	Ara Sınav	1	3	3
9	Kısa Sınav	0	0	0
10	Ödev	1	13	13
11	Ara Proje	0	0	0
12	Ara Uygulama	0	0	0
13	Son Proje	0	0	0

14	Son Uygulama	0	0	0
15	Son Sınav için Hazırlık	1	20	20
16	Son Sınav	1	3	3
				150