

TOROS ÜNİVERSİTESİ

İktisadi, İdari Ve Sosyal Bilimler Fakültesi
İşletme (İngilizce)

Ders Bilgileri

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ					
Kodu	Dönemi	Teori	Uygulama	Ulusal Kredisi	AKTS Kredisi
		Saat / Hafta			
MAN228	Bahar	3	0	3	5

Ön Koşulu Olan Ders(ler)	
Dili	İngilizce
Türü	Zorunlu
Seviyesi	Lisans
Öğretim Elemanı(ları)	Dr.Öğ.Üyesi Metin OCAK
Öğretim Sistemi	Yüz Yüze
Önerilen Hususlar	
Staj Durumu	Yok
Amacı	Dersin amacı, gelecekte insan kaynağı gibi çok karmaşık bir malzeme ile çalışacak yönetici adaylarına yol göstermek ve örgütsel yaşamda destek olabilmektir.
İçeriği	Örgüt içerisinde bireysel davranışı etkileyen çalışanları verimliliğini etkileyen tüm faktörler ve dinamikler bu ders kapsamında ele alınacaktır.

Dersin Öğrenim Çıktıları

#	Öğrenim Çıktıları
1	Kendinin ve diğer insanların davranışlarını anlayabilecek ve davranışlarla ilgili kavramları tartışabilecektir.
2	Grup ve grubun davranışlar üzerindeki etkisini yorumlayabilecektir.
3	Örgütsel davranışların neler olduğunu sorgulayabilir.
4	Davranışların kurum ve kuruluşları nasıl etkilediğini çözebilecektir

Haftalık Ayrıntılı Ders İçeriği

#	Konular	Öğretim Yöntem ve Teknikleri
1	Giriş, Örgütsel Davranış Tanımı ve Ortaya Çıkışı, Örgütsel Davranışın Yöneticiler Açısından Önemi	Ders Anlatımı
2	Algı	
3	Öğrenme	
4	Tutumlar ve İş Tatmini	
5	Kişilik ve Değerler	
6	Motivasyon I	
7	Motivasyon Uygulamaları	
8	Vize	
9	Karar Verme	
10	Grup ve Grup Davranışı	
11	Liderlik	
12	İletişim	
13	Güç, Politika ve Çatışma	
14	Örgüt Yapısı ve Kültür	

15	Değişim ve Değişim Yönetimi	
16	Son Sınav	

Resources

#	Malzeme / Kaynak Adı	Kaynak Hakkında Bilgi	Referans / Önerilen Kaynak
1	Robbins, S. P., & Judge, T. (2012). Essentials of organizational behavior. Essex: Pearson.		
2	Robbins, S. P., & Judge, T. (2013). Organizational Behavior, Global Edition		

Ölçme ve Değerlendirme Sistemi

#	Ağırlık	Çalışma Türü	Çalışma Adı
1	%40	Ara Sınav	Ara Sınav
2	%60	Son Sınav	Son Sınav

Dersin Öğrenim Çıktıları ve Program Yeterlilikleri ile İlişkileri

#	Öğrenim Çıktıları	Program Çıktıları	Ölçme ve Değerlendirme
1	Kendinin ve diğer insanların davranışlarını anlayabilecek ve davranışlarla ilgili kavramları tartışabilecektir.	1,2	1,2
2	Grup ve grubun davranışlar üzerindeki etkisini yorumlayabilecektir.	1,2	1,2
3	Örgütsel davranışların neler olduğunu sorgulayabilir.	1,2	1,2
4	Davranışların kurum ve kuruluşları nasıl etkilediğini çözebilecektir	1,2	1,2

Not: Ölçme ve Değerlendirme sütununda belirtilen sayılar, bir üstte bulunan Ölçme ve Değerlendirme Sistemi başlıklı tabloda belirtilen çalışmaları işaret etmektedir.

İş Yükü Detayları

#	Etkinlik	Adet	Süre (Saat)	İş Yükü
1	Ders Süresi	14	3	42
2	Sınıf Dışı Ders Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	14	3	42
3	Sunum ve Seminer Hazırlama	0	0	0
4	İnternette tarama, kütüphane ve arşiv çalışması	0	0	0
5	Belge/Bilgi listeleri oluşturma	0	0	0
6	Atölye	0	0	0
7	Ara Sınav için Hazırlık	1	20	20
8	Ara Sınav	1	1	1
9	Kısa Sınav	0	0	0
10	Ödev	0	0	0
11	Ara Proje	0	0	0
12	Ara Uygulama	0	0	0
13	Son Proje	1	10	10
14	Son Uygulama	0	0	0
15	Son Sınav için Hazırlık	1	34	34
16	Son Sınav	1	1	1
				150

