

TOROS ÜNİVERSİTESİ

İktisadi, İdari Ve Sosyal Bilimler Fakültesi
İktisat (İngilizce)

Ders Bilgileri

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ					
Kodu	Dönemi	Teori	Uygulama	Ulusal Kredisi	AKTS Kredisi
		Saat / Hafta			
MAN403	Güz	3	0	3	6

Ön Koşulu Olan Ders(ler)	
Dili	İngilizce
Türü	Seçmeli
Seviyesi	Lisans
Öğretim Elemanı(ları)	Doç. Dr. Mustafa Bekmezci
Öğretim Sistemi	Yüz Yüze
Önerilen Hususlar	
Staj Durumu	Yok
Amacı	Bu dersin amacı İnsan Kaynakları Yönetiminin fonksiyonlarının tanıtılması ve örgüt yönetimine yönelik temel kavramların geliştirilmesidir.
İçeriği	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, İş analizi ve tasarımı, insan kaynakları planlaması, işe alma ve seçme, eğitim, kariyer planlaması, performans değerlendirme, işçi hakları ve yükümlülükleri

Dersin Öğrenim Çıktıları

#	Öğrenim Çıktıları
1	İKY kavramını açıklamak
2	Stratejik perspektiften İKY'nin açıklamak
3	İş analizlerinin ve tasarımlarının açıklamak
4	Oryantasyon, eğitim ve kariyer planlarının açıklamak
5	İş ve performans değerlendirmesi ve metotları açıklamak
6	İş güvenliğini açıklamak

Haftalık Ayrıntılı Ders İçeriği

#	Konular	Öğretim Yöntem ve Teknikleri
1	Giriş: Temel kavramlar ve İKY hakkında bilgi	Power Point Slides
2	Stratejik İKY	Power Point Slides
3	İş analizi ve tasarımı	Power Point Slides
4	İnsan kaynakları planlaması	Power Point Slides
5	İşe alım ve seçim	Power Point Slides
6	Oryantasyon ve Eğitim	Power Point Slides
7	Kariyer Planlaması	Power Point Slides
8	Ara sınav	Çoktan seçmeli sınav
9	Performans değerlendirme	Power Point Slides
10	İş değerlendirme	Power Point Slides
11	Tazmin Etme	Power Point Slides
12	İş Güvenliği	Power Point Slides

13	İş ve ren - İşçi ilişkisi	Power Point Slides
14	Proje Sunumu	Öğrencilerin Sunumları
15	Gözden Geçirme	Power Point Slides
16	Son Sınav	Multiple Choice Exam

Resources

#	Malzeme / Kaynak Adı	Kaynak Hakkında Bilgi	Referans / Önerilen Kaynak
1	İnsan Kaynakları Yönetimi: Stratejik Bir Yaklaşım. Özgen, Hüseyin ve Yalçın, Azmi. Nobel Kitabevi, Adana, 2010.		
2	Türkiye'de İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları, Danışman, Ali. Nobel Kitabevi, Adana, 2008.		
3	Dessler, G. (2014). Fundamentals of Human Resource Management, 3rd ed., Pearson, USA.		

Ölçme ve Değerlendirme Sistemi

#	Ağırlık	Çalışma Türü	Çalışma Adı
1	%40	Ara Sınav	Ara Sınav
2	%60	Son Sınav	Son Sınav

Dersin Öğrenim Çıktıları ve Program Yeterlilikleri ile İlişkileri

#	Öğrenim Çıktıları	Program Çıktıları	Ölçme ve Değerlendirme
1	İKY kavramını açıklamak	14	1,2
2	Stratejik perspektiften İKY'nin açıklamak	13	1,2
3	İş analizlerinin ve tasarımlarının açıklamak	13,14	1,2
4	Oryantasyon, eğitim ve kariyer planlarının açıklamak	13,14	1,2
5	İş ve performans değerlendirmesi ve metotları açıklamak	13,14	1,2
6	İş güvenliğini açıklamak	13,14	1,2

Not: Ölçme ve Değerlendirme sütununda belirtilen sayılar, bir üstte bulunan Ölçme ve Değerlendirme Sistemi başlıklı tabloda belirtilen çalışmalarını işaret etmektedir.

İş Yükü Detayları

#	Etkinlik	Adet	Süre (Saat)	İş Yükü
1	Ders Süresi	14	3	42
2	Sınıf Dışı Ders Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	14	2	28
3	Sunum ve Seminer Hazırlama	0	0	0
4	İnternette tarama, kütüphane ve arşiv çalışması	0	0	0
5	Belge/Bilgi listeleri oluşturma	0	0	0
6	Atölye	0	0	0
7	Ara Sınav için Hazırlık	1	28	28
8	Ara Sınav	1	2	2
9	Kısa Sınav	0	0	0
10	Ödev	0	0	0
11	Ara Proje	0	0	0
12	Ara Uygulama	0	0	0

13	Son Proje	0	0	0
14	Son Uygulama	0	0	0
15	Son Sınav için Hazırlık	1	47	47
16	Son Sınav	1	3	3
				150